

COMUNE DI RIVELLO

PROVINCIA DI POTENZA

N° 9 del 08/09/2014

DECRETO

OGGETTO: Nomina componente esterno nucleo di valutazione.

Premesso che le amministrazioni pubbliche devono istituire un Organo di valutazione del personale dipendente con il compito di verificare mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 41 del 17/07/2012 con la quale è stato approvato il "Regolamento sulla performance, sui controlli interni e sistemi di valutazione posizioni organizzative e dipendenti";

Atteso che, anche sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, questa Amministrazione, con la deliberazione innanzi citata ha ritenuto mantenere il Nucleo di Valutazione cui ha conferito le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della performance;

Rilevato che:

- il Nucleo di valutazione, anche ai fini del contenimento dei costi, è composto da n. 2 componenti, Segretario Comunale e esperto esterno all'amministrazione;
- il componente esterno del Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco, previa acquisizione di curriculum;
- allo scopo è stato pubblicato apposito avviso, approvato con DT. N°99/2014 del Settore Finanziario/Contabile;
- la scelta del componente del nucleo di valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art.7 comma 6 quater del D.Lgs. 165/2001;

Visti ed esaminati i curriculum pervenuti;

Vista la relazione istruttoria a valore ricognitorio dei curriculum pervenuti, come predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Segretario Comunale;

Ritenuto individuare nel Dr. Pellegrino Andrea, identificato agli atti dell'Ente, il soggetto da nominare componente esterno del nucleo di valutazione del Comune di Rivello con decorrenza immediata e fino alla scadenza del corrente mandato amministrativo;

Considerato, in particolare, che il Dr. Pellegrino Andrea, sia per curriculum formativo che per esperienza professionale maturata, presenta requisiti di elevata affidabilità professionale allo svolgimento dell'incarico;

Dato atto che il compenso spettante per il componente esterno del nucleo di valutazione è stato determinato in Euro 3.700,00 oltre IVA all'anno e che detto compenso è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 6, comma 3, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30/07/2010, n.122;

Visti:

- ✓ il vigente Statuto comunale
- ✓ il vigente Regolamento sulla performance, sui controlli interni e sistemi di valutazione posizioni organizzative e dipendenti”;
- ✓ il D.Lgs.267/2000;
- ✓ il D.L. 78/2010 convertito il L. 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni;

DECRETA

Nominare quale componente esterno del Nucleo di Valutazione il Dr. Pellegrino Andrea, identificato agli atti dell’Ente, candidato avente i requisiti per l’espletamento dei compiti connessi al citato ruolo.

Dare atto che il nucleo di valutazione sarà presieduto dal Segretario Comunale.

Dare atto che la nomina di cui innanzi ha decorrenza immediata e fino alla scadenza del corrente mandato amministrativo, salvo revoca.

Determinare il compenso annuo onnicomprensivo spettante al componente esterno in Euro 3.700,00 oltre IVA.

Dare atto che ai sensi delle vigente Regolamentazione al Nucleo di Valutazione- è richiesto l’espletamento delle seguenti attività:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, comunicando le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- contribuire all’individuazione e/o all’eventuale perfezionamento delle metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, assumendo anche al ruolo di conciliazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell’utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre alla Giunta la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei dipendenti titolari di P.O. e l’attribuzione ad essi dei premi;
- qualora richiesto, graduare le Posizioni Organizzative, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- promuovere l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità;
- suggerire eventuali percorsi formativi per il personale dipendente dell’Ente;
- certificare il grado e l’effettivo raggiungimento di specifici obiettivi, individuali o di gruppo, del personale non apicale cui, per previsione di contratti nazionali o di accordi decentrati siano ricollegati trattamenti economici accessori o altri istituti premiali;
- esercitare ogni altro compito allo stesso demandato dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall’ente e da ogni altra disposizione normativa o regolamentare.

Trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario per gli adempimenti conseguenti.

Del presente decreto è disposta la pubblicazione all’Albo Pretorio dell’Ente e sulla pagina web del Comune di Rivello, nell’apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Il Sindaco

Dr. Manfredelli Antonio

